

Jugendlichen eine Perspektive geben

Die Volkshilfe und McDonald's arbeiten zusammen: Und geben Jugendlichen Ausbildung, Arbeit und eine Zukunft.

VON SANDRA BAIERL

Es gibt Initiativen, die so wirkungsvoll und gut sind, dass einem ganz warm ums Herz wird. Die Volkshilfe Jobfabrik ist eine solche Initiative: Sie bietet arbeitslosen Jugendlichen mit Lernschwierigkeiten eine Ausbildung in einem (Partner-) Betrieb und damit eine berufliche Perspektive, die ihnen im "normalen" Arbeitsmarkt verwehrt bliebe.

60 Chancen Ganz im Zeichen dieser besonderen Beschäftigungsinitiative stand vergangene Woche eine Ehrung im Wiener Tech Gate Center. Ausgezeichnet wurde McDonald's – einer der großen Partner der Volkshilfe Jobfabrik – genauer gesagt, Martin Spörker, ein Franchisenehmer der Fast-Food-Kette. Er hat in den vergangenen fünf Jahren 60 Jugendliche in seinen McDonald's-Restaurants aufgenommen. Die Jugendlichen werden dort mit breit gefächertem Training und psychosozialer Unterstützung auf ihren Beruf vorbereitet und nach etwa zehn Monaten



in einem McDonald's-Restaurant angestellt. So bewältigen sie den ersten, schwierigen Schritt in den Arbeitsmarkt.

Win-Win-Situation „Die Initiative ist für mein Familienunternehmen mehr eine Bereicherung als zusätzliche Arbeit. Besonders freut uns, dass die Jugendlichen vom ersten Tag an in unserer bestehenden Mannschaft aufgenommen werden. Das zeigt uns, dass

Ausgrenzung von benachteiligten Menschen eine höchst subjektive Angelegenheit ist“, so das Resümee von Franchisenehmer Martin Spörker.

Und alles in allem haben beide Seiten einen echten Nutzen aus der Partnerschaft: McDonald's bildet junge Mitarbeiter aus, die überaus loyal sind. Die Jugendlichen wiederum bekommen die erhoffte Chance, Teil der Arbeitswelt zu werden. Gerade deshalb ist diese Partner-

schaft auch für den Geschäftsführer von McDonald's Österreich, David Newman, die perfekte Aktion im Sinne der Corporate Social Responsibility (CSR). „Jungen Menschen einen Beruf und eine Perspektive anzubieten, ist mir persönlich ein besonderes Anliegen – damit wirken wir dem gesell-

schaftlichen Problem der Jugend Arbeitslosigkeit aktiv entgegen.“

Susanne ist eine Teilnehmerin am Programm. Als Sonderschülerin hatte sie keine Chance auf eine Lehrstelle. Die Volkshilfe Jobfabrik half: „Nun habe ich endlich Arbeit gefunden. Ich fühle mich jetzt

viel stärker.“ Ein Phänomen, das auch Martin Spörker beobachtet: „Die Persönlichkeit der Jugendlichen entwickelt sich durch einen Job enorm – sie blühen förmlich auf.“

LINK
www.beschaeftigung.volkshilfe.at
www.mcdonalds.at



Auszeichnung für 60 ausgebildete Jugendliche. Links: Martin Spörker mit Ehefrau (Torte haltend) und Söhnen (vorne). Oben: David Newman, GM McDonald's Österreich. Unten: Günther Schuster (Bundessozialamt, re.) und Walter Kiss (Volkshilfe)



► Initiative

Chance für Jugendliche mit Lernschwäche

Die Volkshilfe Jobfabrik ist eine Qualifizierungsmaßnahme für arbeitslose Jugendliche mit Lernschwierigkeiten und Entwicklungsrückständen. Sie bietet jungen Menschen, für die das herkömmliche Ausbildungsangebot keine Perspektive zeigt, eine Förderung, die nicht an die schulische Karriere anknüpft, sondern sie in praktischen Bereichen schult und anlernt. Partnerunternehmen sind derzeit McDonald's, Spar und die Austria Trend Hotels. Nach der betreuten Schulungsphase werden die Jugendlichen, sofern sie das möchten, in den Partnerbetrieben angestellt.

Lernen im Job Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen, meist Sonder-schulabgänger, lernen in verschiedenen Arbeitsgruppen den Arbeitsalltag kennen. Psychosoziale Betreuung, Lerngruppen und andere unterstützende Maßnahmen ergänzen das Angebot. Damit findet eine ganzheitliche Förderung der Jugendlichen statt. Die Finanzierung der laufenden Kosten erfolgt durch das Bundessozialamt und das AMS.

PROJEKTMANAGEMENT-BAU
Lehrgang universitären Charakters mit Master-Abschluss (M.Sc.)

Informationsveranstaltungen in Wien und Graz
Start 1. Semester: 17.01.2007

BAU Akademie
Bildung. Karriere. Erfolg.

Information und Bewerbung
www.pm-bau.at

Starten Sie Ihre Karriere
Gesundheit als Beruf

Die body & health academy bietet Lehrgänge universitären Charakters, Masterprogramme sowie Diplomlehrgänge und Seminare im präventiven Gesundheits-, Wellness-, Sport & Fitness- sowie im Managementbereich an.

Ausbildungskatalog 2007
jetzt anfordern: 07289/ 71999

Wir laden Sie herzlich zu unserem **Infoabend** ein:
WIEN: DI 21.11.2006, 19:30 Uhr
Haus des Sports, Bundeskanzleramt Spiegelsaal, Prinz-Eugen-Straße 12, 1040 Wien

body & health academy
OBERÖSTERREICH · WIEN · MÜNCHEN

Direktor der body & health academy
Johannes Kainberger, MBA MPA

einsemestrig berufsbegleitend • viersemestrig berufsbegleitend • einsemestrig berufsbegleitend • viersemestrig berufsbegleitend

Lehrgang universitären Charakters
"Executive Management"

MSc

Upgrade zum "Master of Science in Management"

Zielgruppe:

- Absolventen von betriebswirtschaftlich ausgerichteten Universitätslehrgängen bzw. Lehrgängen universitären Charakters
- Universitätsabsolventen / Studienabbrecher (BW)

Beginn: Februar 2007 (1-semestrig – berufsbegleitend)

"Master of Science in Management"

mit den Vertiefungen:

- Sicherheitsmanagement
- Marketing
- Controlling
- Qualitätsmanagement

Beginn: April 2007 (4-semestrig – berufsbegleitend)

SANCONSULT

Informationen: <http://www.sanconsult.at>
Bewerbung: office@sanconsult.at
SanConsult Betriebsberatungsges.m.b.H.
1160 Wien, Neulerchenfelder Straße 12
z.Hd. Alfred Lehmann
Tel.: +43-1-409 52 64 20

• viersemestrig berufsbegleitend •